

Referat

Bestyrelsesmøde på Helms Skole

Dato: Mandag d. 8. september 2025, kl. 18:00–21:00

Indkaldt: Rasmus Jaque (formand), Michelle Kruuse (næstformand), Flemming Kærsgaard (kasserer), Tim Winther (bestyrelsesmedlem), Sara Holm (bestyrelsesmedlem), Emil Bredahl Lavsén (suppleant), Daniel Thyge Rasmussen (suppleant), Caroline Glad (skoleleder), Nicklas Logan (medarbejderrepræsentant)

Ekstern gæst: –

Afbud: Daniel Thyge Rasmussen, Sara Holm

Referent: Flemming Kærsgaard

Ordstyrer: Rasmus Jaque

1. Velkommen og formaliteter

- Referat fra seneste møde blev godkendt.
- Dagsordenen blev godkendt uden ændringer.

2. Opdatering fra Rasmus

- Formanden bød velkommen til et nyt skoleår. Se bilag 1

3. Opdatering fra skolelederen (Caroline)

Generel opdatering:

- 0. klasse har flere børn, der kræver ekstra støtte i sociale sammenhænge (6–7 børn).
 - Skolens hjemmeside skal opdateres – Friskoleforeningens anbefalinger undersøges.
 - Møbler udskiftes løbende (1–2 klasser pr. år).
 - Arbejdstilsynet tilbyder gratis gennemgang af indeklima i uge 43 i 1. og 3. klasse.
 - Nye iPads indkøbt og installeres af SkoleIT.
 - Pensionssag vedr. ansat [REDACTED]: Skolen skal efterbetale pension til Lærernes Pension, da udbetaling Danmark ikke kan se længere tilbage i tid (afgørelse i Ankestyrelsen).
 - Der blev rejst ønske om oprettelse af en souschef for at sikre driftsstabilitet ved sygdom.
3. Bestyrelsen vil gerne vente med at tage beslutning herom til nyansat SFO leder er startet, samt administrationen er tilbage fra barsel, hvilket gerne skulle sikre stabilitet igen.

Strategimål:

- Ingen opdatering
-

4. Opdatering fra SFO

Generel opdatering:

- Debat om obligatorisk SFO for 0. klasse (på baggrund af forældrehenvendelse).
 - **Beslutning:** SFO skal fortsat være obligatorisk for 0. klasse.
 - Drøftelse af automatisk udmelding af 3. klasse i juni samt deltagelse på Vilde Vulkaner for udmeldte elever.
 - Det er besluttet at man fremover som SFO barn må deltage på Vilde Vulkaner selvom man er meldt ude i Juni (man må dog ikke blive passet i SFO i de måneder der ikke betales for)
-

5. Økonomiudvalget

- Saldobalance ikke klar til gennemgang
-

6. Ansættelsesudvalget

- Ny SFO leder, Dorthe, er ansat.
-

7. Facilitetsudvalget + DV12

Overetage på SFO:

- Byggeprocessen er forsinket – forventet aflevering fredag d. 12/9.
- Ibrugtagning planlagt efter efterårsferien.

Dahlsvej 12:

- Diskussion om proces udskydes til næste bestyrelsesmøde.

Forældrearbejdsdag:

- Evaluering gennemført.
 - Beslutning: Forældrearbejdsdag afholdes som én dag næste år.
-

8. Bæredygtighedsudvalg

- Opmåling til solcelleanlæg er gennemført.
-

9. Aktivitetsudvalget

- Introduktionsdag for nye på skolens skal fremover indgå i årshjulet.
-

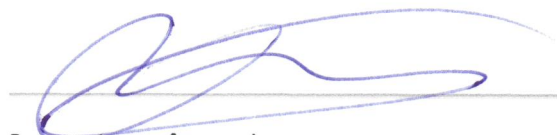
10. Kommunikationsudvalget

- Fokus på skolens profil og synlighed på sociale medier.
-

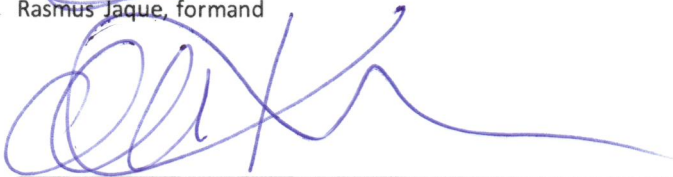
11. Eventuelt

- Ingen yderligere punkter behandlet.

Underskrifter:



Rasmus Jaque, formand



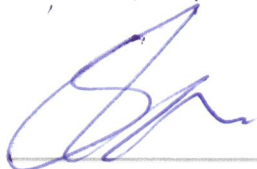
Michelle Kruise, næstformand



Flemming Kærsgaard, kasserer



Tim Winther, bestyrelsesmedlem



Sara Holm, bestyrelsesmedlem

Bilag 1:

Åbning af mødet

"Velkommen tilbage efter sommerferien. Jeg håber, I alle er kommet godt ind i hverdagen igen. Vi står foran et nyt skoleår med mange spændende muligheder, men også nogle helt centrale beslutninger og projekter, der får stor betydning for skolens fremtid.

Som formand ser jeg det som min vigtigste opgave at skabe et rum, hvor vi kan bringe vores forskellige styrker i spil. Vi er en bestyrelse med meget forskellige profiler – og det er en styrke. Hvis vi alle sammen var ens, ville skolen hurtigt blive meget kedelig. Forskellighederne er vores superkraft, og de skal komme frem på bordet. Derfor er det vigtigt, at vi både giver plads til hinanden og lytter til hinanden.

Samtidig er det vigtigt at huske, at demokrati betyder, at ikke alle synspunkter ender som beslutninger. Beslutninger skal træffes ud fra mange hensyn, og det kræver, at vi nogle gange må gå på kompromis. Men alles stemmer er vigtige, og alles perspektiver er med til at skabe de bedst mulige beslutninger.

Udvalgene er også helt afgørende. De gør det muligt for bestyrelsen at skalere vores indsats og for alvor flytte skolen i retning af de kerneværdier, vi har defineret. Vi skal sikre, at udvalgene er levende, at vi rekrutterer til dem, og at de tager det ansvar, de er tildelt. Hvis ikke, må vi være ærlige og finde en anden struktur.

Et afgørende fokusområde for os i år bliver Dahlsvej 12 – en samlet plan for en forbedret og attraktiv udskoling. Planen skal tænkes i faser, så vi meget snart kan komme i gang med udearealerne til udskolingen og samtidig sikre et godt legeområde nede ved 7. klasse. Det handler både om trivsel, fællesskab og om at skabe stærke rammer, der afspejler skolens værdier.

Og netop værdierne skal vi have med i alt, hvad vi gør: **høj faglighed, fællesskab og visionær**. De skal være vores kompas, når vi tager beslutninger, prioriterer og sætter projekter i gang.

Et andet vigtigt punkt er tillid. Der har været spørgsmål til samarbejdet mellem formandsskabet og skolelederen mellem møderne. Det er helt normalt, at der er løbende dialog mellem ledelse og bestyrelsesformand, men det er vigtigt at understrege: Der bliver ikke taget beslutninger, der ligger uden for det mandat, skolelederen har. Der bliver heller ikke truffet bestyrelsesbeslutninger mellem møderne. Alt, der er afgørende og relevant, bliver orienteret og drøftet i bestyrelsen. Hvis nogen er i tvivl eller oplever noget, der virker uklart, så er det vigtigt at sige til. Vi skal have åbenhed og transparens, og alle skal føle sig trygge i, at det er sådan vi arbejder.

Derudover er det afgørende, at vi kan regne med hinanden. Når vi som bestyrelsesmedlemmer siger, vi tager en opgave på os, så forventer vi også, at den bliver løst. Hvis det ikke er muligt, er det helt i orden – men så skal vi melde det klart ud. Den gensidige tillid og ansvarlighed er grundlaget for, at vi fungerer som bestyrelse.

Til sidst vil jeg minde om, at vi også skal huske glæden og stoltheden. Vi er med i bestyrelsen, fordi vi vil noget med Helms Skole. Det skal være meningsfuldt og også gerne hyggeligt at sidde her sammen. Vi skal både kunne diskutere de svære ting, men også glæde os over alt det, der går godt.

Så lad os tage hul på efteråret med energi, respekt for hinanden og et fælles blik for at skabe de bedste rammer for skolens børn, forældre og medarbejdere."