

Dato: Onsdag d. 11. maj 2022, kl. 17:30-20:00 (senest)// i mødelokalet

Til stede: Lars Denholt(formand) , Michelle Kruuse(næstformand, Rasmus Jaque (kasserer), Sara Gro Kastrup Petersen (best.medl.), Signe Asferg Rasmussen ((best.medlem), Jens Horn Rasmussen (skoleleder), Jytte Svendsen (viceskoleleder)Elisabeth Vildhøj (medarb.repræs.) & (AMR) –

Ekstern gæst; under pkt. 2 – May S Nielsen (SFO-Leder)

Afbud: Martin Tejlmann

Referent: JS

Vi sørger for sandwich samt drikke under pkt. 1.

1. aftensmad	Vi har indkøbt en sandwich
2. Godkendelse af dagsorden	Godkendt
3. Godkendelse af referat	<ul style="list-style-type: none"> • vedhæftet af møde 6. april 2022 • Vedhæftet af GF 2022
4. Formanden	<ul style="list-style-type: none"> • Velkommen til den nye bestyrelse Velkommen til Signe Asferg og Rasmus Jaque, nye bestyrelsesmedlemmer Vdr. Dahlsvej 12 er alle materialer indsendt til STUK • Bestyrelseskursus for nye medlemmer Der redegøres for bestyrelsesmedlemmernes opgaver Friskoleforeningen holder et kursus for nye medlemmer. <p>Toiletbygning Vi indsamler ønsker fra elever og personale og får udarbejdet nye tegninger. Budget er 500.000 kr. Lene I laver en skitse. Vi skal have 3 tilbud på nyindretning af toilet</p> <ul style="list-style-type: none"> •
6. Skoleleder	<ul style="list-style-type: none"> • Elevtal – aktuelle og kommende Vi forudser et faldende elevtal JH Gennemgang af elevprognose for de kommende år Vi regner med 17 børn pr medarbejder. • Fremlægelse af SFO strategi – MSN (SFO-leder) May, SFO leder og AKT-medarbejder i 0. - 3. klasse May samarbejder med Caroline om AKT May deltager sammen med børnehaveklasseleder ved overleveringsmøder i børnehaverne. For at præsentere mulighederne i SFO for kommende elever i 0. klasse holdes SFO åben for eleverne i forbindelse med besøgsdagene. SFO laver årsplan, hvor der sættes fokus på faglige mål. Personalet i SFO arbejder engageret, og der er ønsker om at dygtiggøre sig via kurser. SFO tilbyder aktiviteter, der styrker det enkelte barn og fællesskabet Børnene skal tilbydes noget af det, som de ikke får derhjemme.

Målet for SFO er at alle børn fra 0.-3. klasse er tilmeldt.
Tilbuddet skal være så godt, at børnene gerne vil være her
Der skal være struktur, så planlagte aktiviteter gennemføres
Alle børn skal ses, høres og forstås
Udvide samarbejdet med lærerne, så aktiviteter, der laves i skolen underbygges i SFO
Mål, plan og aktiviteter skrives i en pjece, som udleveres til forældre.
Man arbejder på at udsende nyhedsbrev
Brobygning til lokale friskolers SFO'er. Markedsplads, fodboldstævne etc.
Inspiration kan hentes på nabo-SFO'er
Man vil spørge børn og forældre om ideer til videreudvikling af SFO, så det bliver et attraktivt tilbud.
Børnemøder etableres.
Frugtordningen skal være varieret, sund og indbydende
Personale fra SFO er støttelærere i 0. og 1. klasse og skaber på denne måde bro mellem SFO og skole. Den pædagogiske faglighed styrkes.
SFO personale virker som vikar i de små klasser, hvilket også styrker fællesskabet.
4. klasse tilbydes ikke plads i kommunale SFO. Vi kan måske hente inspiration i den her til videreudvikling af vores junior- SFO for 4. klasse.
Vi håber på 70 børn i kommende skoleår.

- **Status ansættelsesudvalg / indstilling af ansættelse fra 1. august 2022**
Vi har haft flere ansøgere til stillingen. Det betyder omrokering i fagvalg. Det arbejdes der med.
TR deltager i budgetmøde sammen med skoleleder i friskoleforeningen. Der er kommet en ny overenskomst, som indeholder et samarbejdsspor.
- **Status hjemmeside /J**
Opdaterer løbende på hjemmesiden. Er ved at oprette en billedbank og et årshjul. Vi benytter firmaet Individualisterne som vejledere.
Rasmus (bestyrelsesmedlem) tilbyder hjælp til hjemmeside
Michelle og JS kontakter Patrick om video til hjemmesiden.

På Facebook laver vi opslag med jævne mellemrum for at skildre vores hverdag.
Er ved at udarbejde reklamemateriale til svømmehallen, til børnehaver, ejendomsmæglere og andre.
- **Kommende arrangementer**
Forårsfest den 20. maj. En af skolens helt store fester løber af stablen.
Julegavetur for personalet den 2. juni
Sidste skoledag for 9. klasse den 3. juni. Traditionsrig dag på Helms
9. klasse skal til Folkeskolens prøver i mundtlig dansk og mundtlig engelsk.
Hjertestarterkursus for personalet den 7/6
Skoleudflugt til Trelleborg for hele skolen den 22/6
Om aftenen er der dimissionsfest for 9. klasse og deres forældre. Her er bestyrelsen også velkommen.
Skoleafslutning fredag den 24. juni. Her er forældre og børn velkomne til et par timer med optræden, sang og sommerferiestemning.

1. juni Kl. 17 - 18.30: Korsør 2033.
Eleverne i 9. klasse fremlægger en samfundsopgave for medlemmer af bestyrelsen.

- Hvad skal vi med de forskellige traditioner? Kan vi tage traditioner op til diskussion?

<p>7. Økonomi</p>	<p>Saldobalance – april 2022 gennemgang på mødet På nuværende tidspunkt ser det ud til, at skolen kommer ud med et overskud på ca. 400.000 kr.</p> <p>I to år hæves forældrebetaling 5% i stedet for 2%, som er den planlagte stigning.</p> <p>Fremlæggelse af revideret budget 2022//JH/ RJ//LD jf. beslutning af 6/4 2022 Der fremlægges to scenarier for ansættelse af henholdsvis 1 eller 2 lærere. Jens anbefaler, at vi ansætter 1 person, så vi har større sikkerhed omkring økonomien.</p> <p>Beslutning vedr. indhentning af tilbud på revision gældende fra finansåret 2023 Proces //JH (opfølgning på beslutning taget i efteråret 2021) Forslag om at indhente tilbud fra nye revisorer. JH udarbejder materiale.</p> <p>Overnatning på skolen Der er forslag om at overnatning på skolen fremover varetages af forældre. Lærerne kan indbydes til at deltage som gæster.</p> <p>AMR foreslår, at de små klasser fortsætter med at overnatte sammen med lærerne, og forældre kan arrangere det i de ældre klasser.</p> <p>Vi fastholder overnatning i alle klasser med to lærere. Vi skal have diskuteret værdierne i lejrskoler og overnatning på skolen.</p>
<p>8. AMR Nyt fra medarbejderrepræsentanten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • AMR / EV Nyt fra alle medarbejdere ift. arbejdsmiljø/EV Nyt fra alle medarbejdere ift. andet /EV SR og EV har sammen med JH lavet et årshjul for AMR-aktiviteter Med de mange nye medarbejdere på skolen, skal vi have fundet den nye Helmsånd. EV laver som AMR samtaler med nyansatte, når de har været her i 3 måneder, for at høre om de finder sig godt tilpas på skolen. Det går godt kollegialt. God stemning på lærerværelset.
<p>9. evt.</p>	<p>Forslag om at vi kigger på revidering af vedtægter, som kan forelægges ved næste generalforsamling. Signe, Lars og Jens arbejder med vedtægterne. Vi prøver at få en person mere med.</p> <p>Næste møde er den 16. juni kl. 18.30 til 21 Møder i kommende skoleår: 13/10, 8/12, 9/2, 30/3, 20/4 (generalforsamling), 11/5</p>
<p>Mvh. Lars</p>	

Bestyrelsens underskrifter den xxxx 2022:

Lars Denholt (formand) _____

Michelle Kruuse (næstformand) _____

Rasmus Jaqué (Kasserer) _____

Sara Gro Kastrup Petersen _____

Signe Asferg Rasmussen _____