

Dagsorden til ordinær generalforsamling på Helms Skole torsdag, den 4. april 2019 kl. 19:00

Antal deltagere i generalforsamlingen ca. 26

Dagsorden i henhold til vedtægterne:

1. Valg af dirigent

Arne Weldingh er valgt

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig

2. Valg af referent

Jytte Svendsen er valgt

3. Bestyrelsen aflægger beretning

Formand Flemming Mark aflægger beretning. Se nedenfor bilag 1.

Der er kommet et forslag omkring SFO Fristedet. Det behandles under punkt 10

Beretningen tages til efterretning af generalforsamlingen

4. Revisor orienterer om årsrapporten for 2018

Der er blank påtegning på årets regnskab, hvilket betyder, at der ikke er kritiske bemærkninger omkring skolens regnskab.

Regnskabet viser et underskud på knap 49'000 kr.

5/9 2018 var der 208 elever. Det er 7 færre elever end sidste år, men elevtallet er igen opadgående.

Skolen har en solid økonomi. Der er brugt ca. 900'000 kr. på forbedringer på skolen i årets løb.

Solid egenkapital

Næste år er der budgetteret med et overskud på 400'000 kr. på baggrund af forsigtig fastsættelse af elevtal og stigende løn

Der skal orienteres om regnskabet. Det skal ikke vedtages af generalforsamlingen.

5. Skoleleder Tove Blume aflægger beretning

Temaer for finansåret 2018

Økonomiske udfordringer.

Personalet havde opsparet feriefridage. De skulle udbetales.

Skolen skyldte pensionskroner til en del af personalet. Disse penge er også udbetalt.

Nogle forældre skyldte skolen penge. De er blevet inddrevet.

Dahlsvej 12 har fået nedjusteret gælden med 200'000 kr.

Vinduer kostede 500'000 kr.

Ansættelse af ny pedel kostede lidt.

Ekstra personaleudgifter med sygemeldinger

Skolen er velfunderet, derfor kan det hænge sammen. Vi har en likvid beholdning på 1,5 mio.

Fremover skal vi styre præcist efter det gældende budget.

Administrative udfordringer

Nyt administrationssystem har kostet mange mandetimer. Ventelisten er digitaliseret.

Skolesekretæren er rejst, og vi har besluttet at ansætte to sekretærer i stedet.

Pædagogiske udfordringer

En lærer rejste midt i skoleåret og nye skoleskemaer måtte lægges. Det gav arbejde og turbulens.

Skolens indsatsområde er "Øje for fællesskabet". Vi skal forventningsafstemme omkring det skolen kan tilbyde børn med særlige behov. Det har betydet et lidt faldende elevtal. Vi prioriterer tryghed i klasserne.

Til september 2019 budgetterer vi med 211 elever. I 1. klasse er der kun 15 elever, men de øvrige klasser er næste fyldte.

Hvad er det der karakteriserer en elev på Helms Skole? Det er et stykke arbejde, der går i gang. Der skal være mere teamsamarbejde i klasserne.
Fristedet for 0.-4. klasse har prøvet at udvikle deres tilbud, men blev stoppet pga. sygdommeldinger. Men nu er vi klar igen.
Uddannelse af personalet. Stina uddanner sig til AKT, og en lærer skal uddannes til coach for de store elever.
Der lægges en ny prøve i 8. klasse. Det er de praktisk musiske fag. Undervisningen starter efter sommerferien i 7. klasse. Man skal tage denne prøve for at bestå sin eksamen.
Der bliver et forøget fokus på erhvervsuddannelser i udskolingen

2019 - budget

Musiklokalet er blevet renoveret. Nu skal musik tilbydes til de store elever.
Vi fortsætter digitaliseringen af skolen. Den nye dataforordningslov stiller krav.
Vi er bagud på it-undervisningen på skolen. Vi forbedrer på det.
3. og 4. klasse får et andet tilbud i Pasningen. Det bliver en "klub".
Nye hårde hvidevarer skal indkøbes til skolen
Vi er forsigtige, fordi vi kan risikere en nedskæring af statstilskud.

Fokus på erhvervsuddannelserne – vi starter i 7. klasse

Kommende 7. klasse vil opleve mere fokus på de erhvervsfaglige uddannelser. Vi vil åbne øjnene for de unge mennesker, så de i højere grad er opmærksomme på denne mulighed.
De praktisk musiske fag som eksamensfag i 8.klasse er et led i dette fokus.
Spørgsmål: Hvad med undervisning i kodning?
Det skal også ind i undervisningen. Der skal være mere hands on.
Repræsentanter fra ZBC skal besøge skolen, for at gøre op med fordomme.
To forskere arbejder med emnet Lær lokalt. De er meget interesserede i et samarbejde. Vi håber, at de bliver klar til det nye skoleår.

Skolens bygningsmasse er noget slidt. Det er nødvendigt at have fokus på:

Energioptimering
Kloakforhold er ikke i top.
Toiletter i gården skal renoveres
Hovedbygning interiør skal renoveres. Ligeledes faglokaler.

SFO Fristedet vil:

SFO: Fokus på fællesskab og nærhed.
Arbejde med børnenes sprog, indbyrdes adfærd og almen dannelse.
Vi skal lære børnene at passe på vores ting.
Mere robuste børn
Sikre, at børn fra 4. klasse får deres eget frirum.
SFO vil fortsætte med at tage på Vilde vulkaner
Personalet er på plads og vi kan genoptage arbejdet med at højne kvalitet og tilbud.
SFO-forældremøde, hvor personalet og skoleleder deltager.
Der vises en skitse over, hvordan området ved SFO kan renoveres. Den er tegnet af Lene Isaksen.

Det fortsatte fokus på trivsel og faglighed

Øje for fællesskabet

Der har været for mange udfordringer i for mange klasser. Vi vil have større fokus på den enkelte elevs trivsel og faglighed – og dermed gruppens totale trivsel
Børnekonventionen nævnes. Vi kan være nødt til at sige farvel til elever, men vi vil gøre det på en ordentlig måde. Vi arbejder tæt sammen med PPR.

Der skal være en tydelig forventningsafstemning i forbindelse med indmeldelse af nye elever.
Sprog og samvær.

Sikring af den høje faglighed

Vi skal holde fast i den høje faglighed, og vi skal holde fast i dygtige lærere og videreudvikle kompetencerne.

Teamsamarbejde i fagenes indholdsmæssige og didaktiske planlægning.

Fokus på materialevalg og økonomi

Fokus på skolens IT

Støttemuligheder til den enkelte elev.

Vi har en fantastisk skole

Vi skal fastholde de gode traditioner. Noget af det skal genbesøges og måske justeres.

Det har været et langt hårdt stykke arbejde at have mistet elever, få nye elever ind og at justere værdierne.

Vi har en nærhed, der knytter skole og hjem sammen.

Elever, der beviseligt trives og bliver de bedste udgaver af sig selv.

Forældre, der prioriterer skolen og bruger rigtig meget tid på deres barns skole

En medarbejderstab med høj faglighed og høj grad af dedikation til skolen.

En ledelse og bestyrelse, der i samarbejde arbejder på fortsat at styrke skolen.

En skole, der i et fortsat givende samarbejde mellem ledelse, personale, elever og forældre vil gå fremtiden i møde med styrke og succes.

TAK

Tak til dygtige lærere, elever. Tak til forældre, som er gode ambassadører for skolen og til bestyrelsen for et godt og trygt samarbejde. Tak til alle andre, som bakker op om skolen.

Spørgsmål/kommentarer

En forældre takker for den løsning, der er sket på lærersiden i 1.klasse. Han udtrykker bekymring for, at der kommer for mange elever ind i klassen på en gang.

Svar: I forbindelse med optagelse på skolen fastholder vi de regler, der er. Vi tilstræber at der er kønsmæssig ligestilling.

En forældre savner samarbejde/informationer omkring Øje for fællesskabet. Hvad med et nyhedsbrev?

En forælder giver udtryk for, at det er en god ide at åbne sig overfor resten af verden. Hun spørger om ikke også vi kan åbne os mod andre skoler og give kontakt til børn af anden etnisk herkomst og børn fra ikke formuende hjem.

Skoleleder: Skolen er måske lidt lukket i forhold til omverdenen. Vi skal være dygtigere til at fortælle om skolen, så skolen bliver åbnet op. Eleverne på skolen er en sammensat skare.

Forældre: Nyhedsbrev er en god ide, men korte tilbagemeldinger på dagen, når der sker noget nyt, kunne være godt.

Forældre: Skolen er blevet meget bedre til at komme ud til arrangementer med klasserne. Gerne mere af det

6. Valg af bestyrelsesmedlemmer

- I år er Lene Feldt og Nicholas Rought på valg. Lene modtager genvalg. Nicholas modtager ikke genvalg. I stedet for Nicholas foreslår bestyrelsen Laila Staall Teilhof. Desuden opstiller Benny Haugaard. Claus Caspersen trak sit kandidatur inden generalforsamlingen. Bestyrelsesmedlemmer er valgt for 2 år.

Bestyrelsesrepræsentant for skolekredsen:

Lene Feldt er genvalgt uden modkandidater.

Bestyrelsesrepræsentant for forældre kredsen:

Laila Teilhof præsenterer sig som mulig bestyrelsesrepræsentant. Er forældre til piger i 4. og 8. klasse.

Benny Haugaard præsenterer sig. Er forældre til dreng i 5.klasse.

Skriftlig afstemning.

Laila er valgt for forældre kredsen med 23 stemmer mod 5

Ved valget i 2020 er Bigum og Mark på valg for forældre kredsen. Denholt er på valg for skolekredsen

7. Valg af suppleanter

- Begge suppleantposter er ledige. Bestyrelsen foreslår for forældre kredsen Sara Gro Kastrup Petersen og for skolekredsen Michelle Kruise. Desuden opstiller Benny Haugaard og Claus Caspersen.

Claus Caspersen har trukket sig inden generalforsamlingen.

Suppleanter vælges for et år.

Suppleant for forældre kredsen skal vælges:

Sara Petersen, Psykologisk konsulent. Mor til dreng i 0.kl.

Benny Haugaard, far til dreng i 5. klasse.

Sara er valgt med 18 stemmer mod 10.

Suppleant for skolekredsen skal vælges:

Michelle Kruise vælges uden modkandidater. Mor til børn i 0. og 2. Er ved at uddanne sig til økonom.

8. Tilsynsførende Helle Kirkelund overleverer sin tilsynsrapport.

Helle Kirkelund afgiver beretning. Den kan læses på hjemmesiden.

Helle har besøgt samtlige klasser i forskellige fag. Har i år også deltaget i fransk og musik.

Helle skal fortrinsvis observere undervisning i dansk, engelsk og matematik, for at se om undervisningen er på højde med undervisningen i folkeskolen. Undervisningen i øvrigt skal stå mål med undervisningen i folkeskolen.

Helle tjekker ugeplanerne og følger med i, hvad der i øvrigt sker på skoleintra.

I forbindelse med sine besøg forsøger Helle at indgå i klassearbejdet på en naturlig måde.

Generalforsamlingen takker for fremlæggelse med applaus.

Valg af tilsynsførende.

Helle Kirkelund modtager genvalg for en sidste tilsynsperiode.

Helle Kirkelund er genvalgt.

10. Indkomne forslag: Lukkeperioder i SFO (indsendt af Jim Sjøgren, forælder til Filip i 1. kl.). Orientering og drøftelse.

Forslag er udsendt til 0. – 3. klasse. Vedtægterne giver ikke mulighed for at stemme om emnet.

Jim Sjøgren begrundet: Ordningen med at der skal være 7 børn i pasningen for at man åbner i korte ferier er uhensigtsmæssig. Bestyrelsen har netop afskaffet denne regel, hvilket Kim Sjøgren er meget positiv overfor. Men han er fortsat skeptisk overfor lukning i uge 29 og 30. Man kunne måske kigge på et samarbejde med en naboskole.

Flere forældre bakker op omkring det problematiske i lukkedage i Pasningen. Her nævnes særligt de tre dage før påske

Flemming bestyrelsesformand: Bestyrelsen vil diskutere emnet igen og vende tilbage med synspunkter til forældrene.

11. Eventuelt

Vin til Nicholas, Arne og referenten

Arne Weldingh

Jytte Svendsen

Ordstyrer

Referent

Bilag 1 Formandens beretning

Kære alle

Hjertelig velkommen til generalforsamling på Helms Skole. Det er en fornøjelse at se jer. Vi er mange, som er med til at skabe en fantastisk skole. Vores kære børn, alle forældre, skolens medarbejdere,

ledelsen og bestyrelsen. Det er os, der i fællesskab skaber skolen og dermed giver vores børn faglighed, fællesskab og den dannelse, som giver børnene et solidt afsæt til livet.

Helms Skole er en fantastisk skole, hvor vi hver dag oplever et dedikeret lærerteam, engagerede pædagoger, et fagligt stolt TAP team(teknisk og administrativt personale) og ikke mindst en ambitiøs ledelse, der i den grad brænder for at skabe trygge rammer, læring og dannelse. Vi lever i en tid, hvor det at stille krav og det at være skarpe på, hvad vi hver især ønsker, er en naturlig del af vores hverdag, hvad enten vi går på arbejde, deltager i foreninger i vores fritid eller er på de sociale medier.

Udviklingen i hele verden går stærkt, og vi lever i disruption med hinanden. Vi går ind for udvikling, vi går også ind for traditioner og det at skabe fællesskaber, hvor vi alle kan blomstre, og hvor vi sammen kan udrette.

Jeg vil fortælle i beretning hvad der er sket i bestyrelsen og på skolen siden sidste generalforsamling. Og jeg deler min beretning op i følgende underkategorier:

- **Øje for fælleskabet strategi**
- **Status på klasserne**
- **Bygninger og arealer**
- **Økonomi**
- **Fremtidsplaner**

Men først må jeg fortælle at vi i år har haft skolens elveråd med til bestyrelsesmøderne. 3 fantastiske super seje og velforberejdede elever dukker op og forelægger deres punkter som de har diskuteret med deres gruppe. Det er ikke alt de får medhold i, men de argumenterer flot for deres synspunkter. Dem kan vi godt være stolte af.

Øje for fælleskabet-strategi

I det forgangne år har vi videreført det stærke arbejde omkring vores øje for fælleskabet-strategi og det at sætte ord på og handling bag vores vision, mission og værdigrundlag. Og apropos værdigrundlag, kan jeg fortælle at bestyrelsen og leder mødes lørdag d. 11 april til et værdi seminar, det vender jeg tilbage til senere.

Øje for fælleskabet, definerer vi således :

Vi er rummelige men man skal også "ville" Helms

-Det nære fællesskab i skolen

-Fællesskabet i lokalsamfundet

-Fællesskabet i det danske samfund

Det er de værdier vi ønsker at videregive til eleverne.

Status på klasserne

Jeg hæfter mig ved at vores børnehaveklasse er fyldt op, ligeledes er kommende børnehaveklasse også fyldt op, og der står børn på vores ventelister. Vi har klasser hvor der er ledige pladser, men disse er i gang at blive besat, elevtallet er stigende. Vi får tit forespørgsler fra forældre til klasser som allerede er fyldt op. Alt dette fortæller mig at Helms Skole er en skole som forældre i Korsør og omegn tænker på når de skal vælge skole for deres børn. At vi er det bedste valg når der skal vælges skole.

Vi har fokus på elev -og klassetrivsel. Bestyrelsen har bakket op om i en overgangsperiode at acceptere lidt færre elever til fordel for øget trivsel og sammenhold i udfordrende klasser, også selvom dette har haft indflydelse på elev tilskuddet.

Bygninger og arealer

Ved skoleårets start i august åbnede vi dørene op til en ny renoveret og energi forbedret hovedbygning. Det var en længe tiltrængt renovering og selvom det har været udgifts tungt, var det en nødvendighed og det har været alle pengene værd. Inde klimaet i de sydvendte lokaler er blevet bedre (der er solfilm på glasset) så der er ikke længere varmt når solen skinner og på Toves kontor er der ikke længere naturlig ventilation når det blæser. Særlig stolt er vi dog af vores indgangsparti som vi synes er blevet rigtig flot. Sammen med vores nye pedel Jan planlægges der løbende forbedringer af bygningsmassen.

Økonomi

Årsresultatet viser et underskud på kr. 48.836 mod et budgetteret overskud på kr. 212.000. Ledelse og bestyrelse finder årets resultat utilfredsstillende, men dog forventeligt, da den primære årsag til årets resultat ligger i det lavere elevtal. På trods af underskuddet vil jeg gerne sige en stor ros til Tove og personalet for at passe godt på vores penge. Meeeen i år holder vi lidt mere på pengene ☺ Tove og Charlotte vil komme nærmere ind på de konkrete tal. Bestyrelsen er i sidste ende de ansvarlige for pengekassen, også selvom det er Tove som til dagligt svinger det store DK ☺. Bestyrelsen diskuterer ofte på vores møder hvordan vi bedst muligt får pengene til at række og hvor får vi mest for vores penge. Derfor har vi også besluttet at Fristedet holder lukket i uge 29 og 30 i sommerferien, til gengæld afliver vi 7 elevers reglen således Fristedet altid holder åbent i efterårsferien, juleferien , vinterferien og påskeferien. Denne beslutning er truffet ud fra en økonomisk ansvarlig forvaltning af skolens økonomi.

Fremtidsplaner

Når det nye skoleår begynder til august begynder det nye udskolingsprojekt også. Det er et projekt vi i bestyrelsen ser meget frem til. Ideen til udskolingsprojektet kommer fra skolens lærere, som syntes det kunne være spændende at engagere og comitte sig til et projekt hvor Helms Skole forbereder eleverne til en erhvervsfaglig fremtid samtidig med vi giver den samme høje faglighed i skolen. For en bestyrelses er det fantastisk når personalet i den grad spiller sig på banen, og virkelig brænder for noget. På hvert bestyrelsesmøde har vi fået løbende orienteringer om status på projektet, om møder med ZBC, samarbejdsvirksomheder, forskere som ønsker at deltage i projektet etc. Tove vil orientere mere herom.

Helms Skole har et godt renommé i Korsør, det er et renommé som har været stærkt igennem 154 år. Et godt renommé kommer ikke af sig selv, det kommer kun ved dygtige og engagerede medarbejder, og ligeså aktive og engagerede forældre som bakker op om skolen. Men vi må ikke hvile på laubærrene, og i forståelsen af dette er bestyrelsen i samarbejde med ledelsen blevet enige om at nu er tiden inde, hvor vi skal genbesøge Helms Skoles værdigrundlag, for at se om vi ikke kan justere hist og her og gøre Helms Skole til en endnu bedre skole for alle. Vi giver simpelthen Helms Skole et 360 grader check, og vi vil bla. diskutere ordentlighed, trivsel, traditioner, passion, understøtte og udvikle nysgerrighed, og mod som det kræver for at vi kan bevæge os.

Til sidst vil jeg endnu en gang rette en tak til forældre og børn, en særlig tak til vores dedikerede medarbejdere og til Tove for et godt samarbejde. Tak.

Flemming Mark
bestyrelsesformand